

## ABSTRAK

Menurut Undang-Undang No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (disingkat ASN) adalah profesi bagi Pegawai Negeri Sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah. Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut Pegawai ASN adalah terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas negara lainnya dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah pertama pelaksanaan kenaikan pangkat aparatur sipil negara (ASN) di dinas pendidikan kabupaten kampar di lingkungan smp menurut peraturan pemerintah nomor 12 tahun 2002 dan kedua yang menjadi faktor pertimbangan dalam pelaksanaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Pendidikan Kabupaten Kampar di Lingkungan SMP menurut peraturan pemerintah nomor 12 tahun 2002.

Dalam pengamatan ini penulis menggunakan jenis metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu memberikan gambaran tentang pelaksanaan prosedur kenaikan pangkat aparatur sipil negara di dinas pendidikan kabupaten kampar di lingkungan smp menurut peraturan pemerintah nomor 12 tahun 2002. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan observasi, kuisioner dan wawancara.

Dari hasil pengamatan yang dilakukan oleh penulis, maka penulis simpulkan bahwa prosedur pelaksanaan kenaikan pangkat Aparatur Sipil Negara di Dinas Pendidikan Kabupaten Kampar Lingkungan SMP menurut peraturan pemerintah nomor 12 tahun 2002 sudah berjalan dengan baik namun masih terdapat hambatan yang dilakukan oleh pemohon ataupun petugas.